



2021-2025

CARTA PROGRAMA POR UMA GESTÃO DIGNA E ATUANTE

PREZADO(A) ASSOCIADO(A) E PENSIONISTA,

Esta Carta-Programa é um documento de natureza e intenções do Grupo que compõe a Chapa **RenovaDAP**, constando nomes e cargos, além da proposta de gestão, observando a atual realidade da Associação e o cenário sócio-econômico dos aposentados e pensionistas do IBGE.

As ideias aqui apresentadas consolidam a reflexão do Grupo que compõe a **RenovaDAP** sempre respeitando tudo o que foi construído no DAPIBGE, até o momento, mas também concluindo pelas imediatas reformulações, aperfeiçoamentos e avanços na busca dos interesses dos associados.

Ressalte-se que não se trata de uma plataforma de trabalho rígida ou mesmo imutável, eis que há clareza sobre a importância efetiva do trabalho associativo e sabedoria para adaptação às mudanças de cenário jurídico e sócio-econômico.

Há incertezas e dificuldades a serem diluídas, por isso também há vontade e determinação para lutar pelos interesses dos associados. É o que a se predispõe a fazer quanto à formatação de uma gestão voltada para a consolidação da dignidade e cidadania dos participantes do DAPIBGE, com resultados voltados para a melhoria na nossa qualidade de vida.

O ano de 2020 iniciou com uma tragédia sobre a humanidade, que foi a pandemia pelo coronavírus, mas temos consciência desse limitador e procuraremos adaptar a gestão do DAPIBGE, à realidade do isolamento social, até que todos tenham sido devidamente vacinados. Enquanto isso será necessária a utilização de mecanismos e ferramentas mais ágeis, no que se refere aos atendimentos não presenciais e respostas mais céleres, devendo todos os associados, na medida do possível, tomarem conhecimento desses procedimentos.

A condição de atuação digna na gestão diz respeito às práticas com transparência dos atos da Associação, discussão entre os associados, dos temas mais polêmicos e de interesse direto, utilizando a informática para auxiliar nesse novo modelo que se forma, enquanto que o requisito da atuação está atrelado sobremaneira pela

motivação dos membros da **RenovaDAP**, que estão comprometidos a realizar o que for necessário frente à realidade que se apresenta, altamente desafiadora.

O Programa a ser apresentado não é exaustivo, mas constitui uma base preliminar de intenções principais voltadas às questões de uniformidade de regimes remuneratórios e previdenciários, plano de carreira do Estado, revisões de reajustes, reforma administrativa, sempre buscando o respeito à integralidade e paridade de vencimentos, necessários ao cumprimento ao princípio da irredutibilidade de vencimento, além de políticas de saúde e de assistência social, itens os quais vêm sendo violados sistematicamente, ferindo preceitos constitucionais.

Além disso, o Programa apresentado registra a importância da valorização da integração nacional do DAPIBGE, e estará disposto a implementar medidas capazes de ampliar a participação das Unidades Regionais, pelo incentivo constante na participação de todos os associados nas decisões e debates de seus interesses.

Destaque também para a necessidade de mudanças na forma dessa organização associativa se comunicar e se conectar com seus participantes, dando relevância e aperfeiçoamento de comunicação nas redes sociais de forma atingir todos os associados, utilizando todos os meios necessários, respeitando sempre os limites de acesso às informações.

À propósito, convém ressaltar que, embora a estrutura da Associação, tenha Diretorias específicas: Administração, Assistência, Divulgação e Financeira, a proposta apresentada contempla uma atuação conjunta, coordenada e sistematizada, que confere efetividade, avanços e impulsos à concretização do Programa de Gestão.

Apresentados esses desafios, registre-se a postura ativa e comprometida de todos os integrantes dessa CHAPA, que vem de forma incansável, definir pontos nevrálgicos no contexto dos aposentados e, serão guerreiros na luta para cumprir o Estatuto do DAPIBGE, efetivação dos objetivos propostos e compromisso de uma futura gestão marcada pela ética, efetividade, comunicação, respeito, transparência e principalmente a valorização de práticas democráticas, por meio de gestão participativa, sempre que couber, com a criação de grupos de trabalho para debate e discussão de temas relevantes para os associados.



2021-2025

PROPOSTAS DA CHAPA

GESTÃO

01 – Discussão e deliberação do Novo Estatuto do DAPIBGE, com ênfase na eliminação de uma das duas Vice-Presidências, na redução do mandato da diretoria de quatro para dois anos, desmembramento da Diretoria Administrativa e Financeira em duas diretorias distintas: Administração e Financeira, materialização das ações das sessões estaduais e na universalização dos direitos dos sócios, a realização das eleições em ambiente distinto de uma assembleia, questões a serem submetidas à apreciação e aprovação dos associados.

02 - Integração do DAPIBGE com a Direção do IBGE, SIAS e ASSIBGE-SN, para agenda e discussão de questões de interesses dos aposentados e pensionistas, como reajustes salariais e plano de carreira do Estado, matérias assistenciais como reajuste do PSS e reajuste de plano de saúde, assim como acompanhamento de pleitos judiciais em andamento e futuras ações.

03 – Implementação de uma gestão dinâmica, transparente e democrática, buscando a promoção da integração e comunicação do DAPIBGE entre os associados, pensionistas e colaboradores de todas as Regionais, promovendo a atualização de dados cadastrais e financeiros constantes no Sistema de Dados da Associação, visando maior integração e celeridade na comunicação com os associados.

04 – Gestão transparente e participativa, com a criação, sempre que possível, de grupos de trabalho, para discussão de questões de interesse dos associados e pensionistas.

ASSISTÊNCIA

05 – Valorização da área assistencial com estudo de viabilidade de um Plano de Saúde alternativo, com rede de menor abrangência, para aqueles aposentados e pensionistas que estejam com dificuldades financeiras e encontram-se sem nenhum plano de saúde, assim como outros planos de saúde menos onerosos com manutenção da rede

credenciada, sendo possível e viável economicamente, expandi-lo para além do território carioca.

06 – Estudo de viabilidade de contratação de assistentes sociais para avaliação de aposentados que estejam em situação de vulnerabilidade sócio-econômica e abandonados pelas famílias.

07 – Assistência jurídica aos aposentados, tais como requerer isenção de imposto de renda, revisão de empréstimos bancários e para os associados que estejam em situação de superendividamento, identificação e avaliação dos aposentados que não estão recebendo 90 pontos da GDIBGE, e ainda outras questões individuais.

08 – Avaliação de ajuizamento de ações de interesse da categoria (aposentados/pensionistas), que ainda não tenham sido iniciada pela ASSIBGE-SN e podem ser ajuizadas pelo DAPIBGE.

ATIVIDADES CULTURAIS E INTERESES COMUNS

09 – Desenvolvimento de atividades culturais e artísticas para os associados e colaboradores, como o Coral do DAPIBGE, cursos diversos informática, idiomas, dança, elaboração de imposto de renda, assim como convênios para atividades culturais, de ensino e de lazer, promovendo a integração dos associados.

10 – Promoção de Palestras, debates e entrevistas com personalidades, as quais proponham temas de interesse da comunidade, dentre eles, profissionais da área de saúde, economia, administração pública, na sede do DAPIBGE e através de videoconferências, visando atender também as Unidades Regionais.