

DAP ELEIÇÕES 2024

CHAPA 2 REVIRADAP

PRESIDENTE: EDUARDO LUIZ DE MENDONÇA (RJ)

VICE-PRESIDENTE: CARMEM DE JESUS GARCIA (RJ)

DIRETOR DE ASSISTÊNCIA: REGINA LUCIA GADIOLI DOS SANTOS (RJ)

DIRETOR DE DIVULGAÇÃO: GREICE DAMIÃO DE ASSIS (RJ)

DIRETOR ADMINISTRAÇÃO: PAULO MAURICIO FERREIRA MADEIRA (RJ)

DIRETOR FINANCEIRO: JOSÉ ANTONIO LUTTERBACH SOARES (RJ)

SUPLENTE: ANA LUCIA BARRETO DE FREITAS (RJ)

LUCIANO MAGALHÃES CASEMIRO (RJ)

MARIA CRISTINA CHAGAS (RJ)

PÉRICLES PRADO (GO)

PROGRAMA de GESTÃO da CHAPA REVIRADAP

Dar VOZ às demandas dos aposentados e pensionistas.

Criar um CANAL permanente de recebimento das demandas dos associados e buscar seu atendimento, dando retorno aos interessados. Por exemplo:

- Dúvidas quanto aos problemas ligados à planos de saúde com a SIAS, seja o pagamento mensal desses planos, seus reajustes, o não atendimento pela rede das operadoras, ou mudanças na rede; emissão de boletos duplicados ou em atraso, dentre outros;

- Questões decorrentes de necessidades de atendimentos pela CRH e respostas insatisfatórias deste órgão ou não resposta ao que foi solicitado;

- Consultas não respondidas junto ao escritório de advocacia responsável pelo pagamento do ganho da GDIBGE e seus atrasados;

- Dúvidas de ações que os associados tenham em andamento por advogados da ASSIBGE;

- Esclarecimentos quanto aos valores pagos à SIAS pelos planos de pecúlio e nossos direitos e valores a receber

Buscar definir uma política e ações da CRH de interesse dos aposentados e pensionistas. Exigir a implementação do atendimento virtual aos aposentados.

Efetuar gestões junto à CRH para a elaboração de um Censo dos aposentados e pensionistas do IBGE, visando a construção de banco de dados que nos ajude conhecer nossa base e definir ações específicas.

Dar mais ênfase na fiscalização da administração da SIAS e no seu relacionamento com os servidores aposentados e pensionistas. Exigir que preste informações anuais sobre nossos pecúlios e planos de previdência e de seguro, que demonstre o que está sendo pago e quanto se terá a receber.

Promover encontros de confraternização recreativos e culturais: festas, chás com a diretoria, debates, palestras de temas de interesse, bem como cursos visando o bem-estar físico e emocional, o controle de ansiedade, técnicas de relaxamento e a atualização dos associados para se comunicarem em rede, dentre outros encontros.

Buscar soluções para os problemas de atendimento médico, saúde e assistência

Estudar e propor alternativas de cobertura médica para quem não tem plano médico:

- Levantar quantos são, em que municípios moram, ouvir o aposentado se há atendimento eficiente do SUS nessas cidades e, caso não, verificar em conjunto com os interessados a existência de clínicas médicas integradas que possam ser objeto de convênios;

- Lutar pela extensão do auxílio à saúde para todos os servidores.

Verificar a possibilidade de se ter atendimento médico alternativo ao atual, condizente com nossas remunerações.

- Mapear e discutir as opções existentes e seus custos;

- Entrar em contato com os planos tidos como de âmbito nacional e mais em conta e avaliar seus preços e rede de atendimento;

- Acompanhar e exigir explicações da SIAS quanto aos planos que oferece; quem é o responsável diante dos associados, SIAS ou MAPMA; existência de taxas de administração e outras taxas que possam impactar o valor da mensalidade do plano; estar atento às propostas de reajuste de mensalidades.

Identificar, após pesquisa, os associados que enfrentam problemas de sobrevivência e de atendimento à saúde, assim como as famílias e associados vitimados pela COVID;

Buscar ampliar os benefícios assistenciais aos associados, estabelecendo novos convênios com empresas e instituições que atendam a essa finalidade. Por exemplo:

- Verificar as possibilidades de convênios com empresas nas áreas de fisioterapia, farmácias, clínicas de saúde e de cuidado de idosos, a partir da demanda e de informações dos associados.

Não poupar esforços pela melhoria de nossas remunerações, em apoio à ASSIBGE

Lutar pela Integralização e incorporação da GDIBGE.

Lutar pela recomposição das perdas salariais de 2017 a 2024 e pela abertura de negociação salarial em 2025, visando mudar as Tabelas Salariais de 2026.

Lutar pela eliminação do fosso salarial do nível médio que vem crescendo desde o início da carreira própria do IBGE, isto é, a eliminação da diferença entre o teto salarial deste grupo de servidores e o piso salarial dos servidores de nível superior.

Lutar pelo fim da redução da suplementação de aposentadoria aos assistidos RJU e CLT imposta pela SIAS.

Por democracia e transparência na gestão e na divulgação de ações do DAPIBGE

Rigor e controle absoluto com os gastos e despesas realizados pelo DAPIBGE e transparência contábil e financeira.

Comprometer-se efetivamente com a federalização do DAPIBGE, promovendo a descentralização dos seus recursos financeiros para as Unidades Estaduais, rigorosamente de acordo com o estabelecido no Regimento Interno.

Realizar assembleias regulares e deliberativas e adotar um sistema de inscrição e votação híbrido e ágil, a exemplo do já existente no Núcleo Chile.

Apresentar tão logo quanto possível um Relatório da Situação Financeira do DAPIBGE, recebida de gestões anteriores. Divulgar amplamente o relatório completo da auditoria da gestão anterior à atual do DAPIBGE, respeitado o sigilo de informações pessoais.

Propor revisão do Estatuto no que se refere a inclusão de auditoria permanente da parte de quem entra sobre a gestão anterior e dos artigos envolvendo o processo eleitoral, a luz da experiência com esta eleição, dentre outras necessidades que venham a surgir, visando seu aperfeiçoamento e clareza.

Apoiar os trabalhadores de nível médio, na defesa de seu trabalho institucional

Compromisso de estar junto na defesa do fortalecimento da rede de coleta do IBGE, fundamental para a realização de nossas pesquisas que são periódicas e permanentes;

Compromisso de estar junto na defesa de nossos trabalhos, que são produtos da atuação conjunta de servidores efetivos de nível médio e de nível superior;

Pela definição de concurso público para preenchimento das vagas de nível médio, seja para a Sede, como para as Unidades Estaduais.

Atuar por nossos interesses na relação com entidades, Governo e Congresso

Defesa intransigente do IBGE como órgão que exerce atividade exclusiva de Estado.

Fortalecer as relações do DAPIBGE com entidades de aposentados e pensionistas para encaminhamento das lutas de nosso interesse, e com a ASSIBGE.

Estar atento para agir em resposta às ações do Governo e às mudanças de legislação em tramitação no Congresso que NOS afetem.